

ZARZĄDZENIE NR 304/2024
PREZYDENTA MIASTA ELBLĄG

z dnia 25 czerwca 2024 r.

w sprawie określenia zadań i struktury organizacyjnej Departamentu Strategii i Rozwoju Urzędu Miejskiego w Elblągu

Na podstawie § 44 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Elblągu (Zarządzenie Nr 256/2024 Prezydenta Miasta Elbląga z dnia 29 maja 2024 r. ze zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Do zadań Departamentu Strategii i Rozwoju należy:

1. Planowanie strategiczne, monitorowanie i aktualizacja Strategii Rozwoju Elbląga oraz innych dokumentów rozwoju lokalnego, w tym planowanie operacyjne gospodarczego i ekonomicznego rozwoju. Programy rozwoju lokalnego i ich monitoring – Program Rewitalizacji.

2. Planowanie przedsięwzięć kluczowych o strategicznym znaczeniu dla Miasta.

3. Prowadzenie, koordynowanie i monitorowanie projektów finansowanych z funduszy unijnych i krajowych, w tym:

1) współdziałanie z właściwymi merytorycznie Departamentami Urzędu lub właściwymi innymi podmiotami, celem koordynowania i realizacji oraz przygotowania właściwych dokumentów wymaganych dla pozyskania środków z funduszy Unii Europejskiej i innych źródeł zewnętrznych;

2) przygotowywanie w ramach Departamentu wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych; koordynowanie i monitorowanie projektów;

3) przygotowywanie w ramach Departamentu wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie przedsięwzięć pozainwestycyjnych, w tym edukacyjnych; prowadzenie, koordynowanie i monitorowanie projektów.

4. Monitorowanie wszystkich projektów realizowanych w Urzędzie i miejskich jednostkach organizacyjnych.

5. Monitoring zjawisk ekonomiczno-gospodarczych w mieście; opracowywanie zbiorczych analiz i informacji, w tym sporządzanie sprawozdań oraz zbiorczych informacji dotyczących sytuacji społeczno-gospodarczej w mieście.

6. Koordynowanie działań i współpracy Miasta z instytucjami związanymi z gospodarką morską.

7. Prowadzenie Systemu Analiz Samorządowych.

8. Współdziałanie z organami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, jednostkami gospodarczymi oraz innymi instytucjami w sprawach wchodzących w zakres działalności Departamentu.

9. Przygotowanie projektów uchwał Rady w sprawach należących do kompetencji Departamentu.

10. Wykonywanie zadań wynikających z Porozumienia pomiędzy Województwem Warmińsko-Mazurskim a Gminą Miasto Elbląg dotyczącego realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych na terenie Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Elbląga w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur na lata 2021–2027.

11. Realizacja zadań wynikających z Porozumienia dotyczącego współdziałania przy realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych na terenie Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Elbląga.

12. Rozwijanie, wdrażanie i ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Jakością i Systemu Antykorupcyjnego.

§ 2. 1. W skład Departamentu wchodzi następujące stanowiska pracy:

1) Dyrektor Departamentu Strategii i Rozwoju,

2) jednoosobowe stanowisko ds. organizacyjno-kancelaryjnych,

3) jednoosobowe stanowisko ds. planowania strategicznego i analiz gospodarczych,

- 4) jednoosobowe stanowisko ds. planowania strategicznego i budżetu,
- 5) dwuosobowe stanowisko ds. Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych i planowania strategicznego,
- 6) w Referacie ds. Funduszy Unijnych i Rozwoju:
 - a) kierownik Referatu ds. Funduszy Unijnych i Rozwoju,
 - b) pięćosobowe stanowisko ds. koordynacji projektów finansowanych z funduszy unijnych i krajowych,
 - c) jednoosobowe stanowisko ds. koordynacji projektów partnerskich i nieinwestycyjnych.
- 2. Strukturę organizacyjną Departamentu określa schemat graficzny stanowiący Załącznik do Zarządzenia.

§ 3. 1. Dyrektor Departamentu określa Regulamin Wewnętrzny Departamentu.

2. Regulamin Wewnętrzny Departamentu zatwierdza Prezydent Miasta Elbląg.

§ 4. Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Departamentu Strategii i Rozwoju Urzędu Miejskiego w Elblągu.

§ 5. Traci moc: Zarządzenie Nr 1/2024 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 2 stycznia 2024 r. w sprawie określenia zadań i struktury organizacyjnej Departamentu Strategii i Rozwoju Urzędu Miejskiego w Elblągu.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

wz. PREZYDENTA MIASTA

Katarzyna Wiśniewska
WICEPREZYDENT

Uzasadnienie

Określenie zadań i struktury Departamentu Strategii i Rozwoju w drodze Zarządzenia Prezydenta Miasta Elbląga wynika z postanowień Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Elblągu.

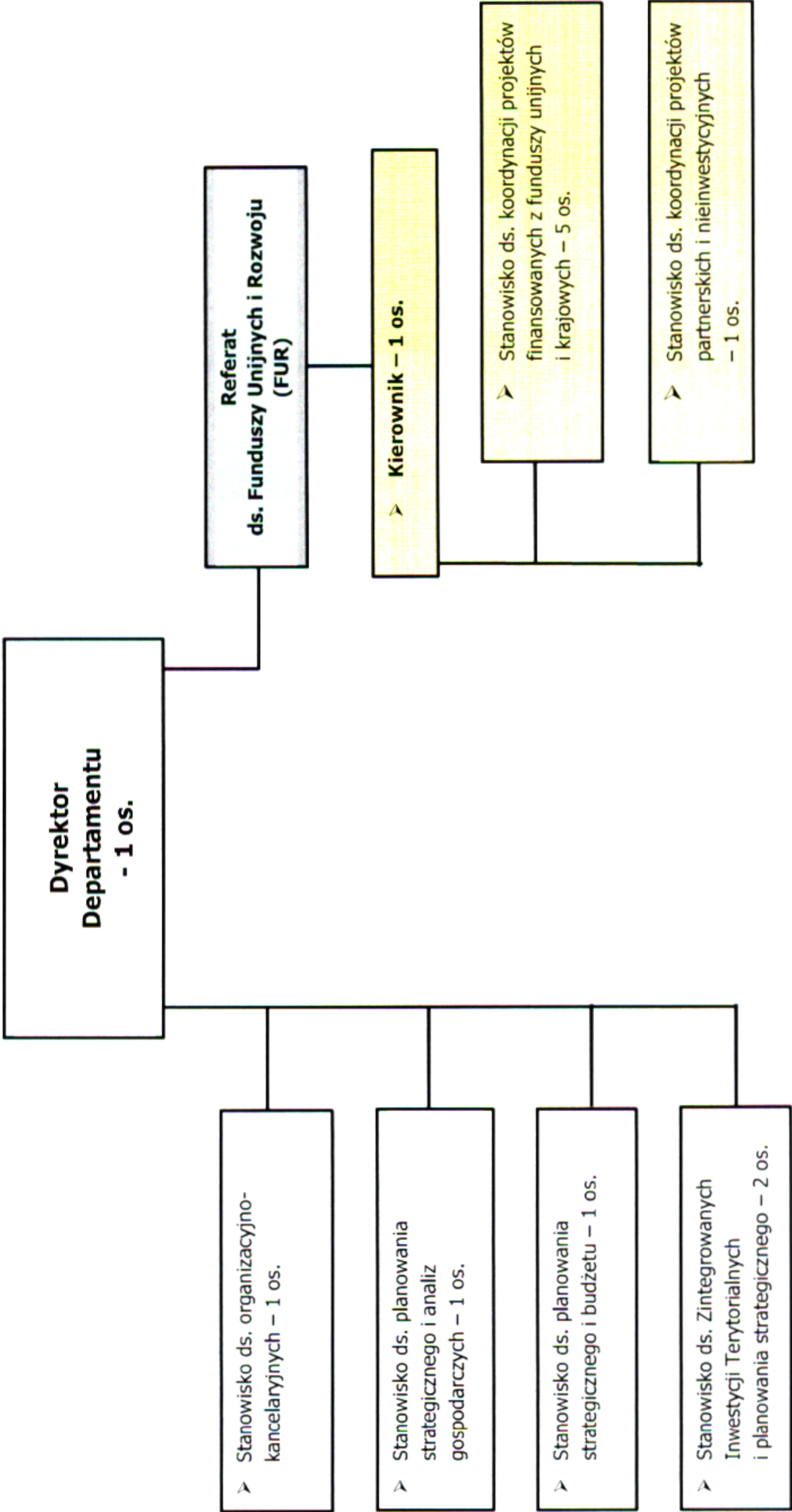
Z uwagi na powyższe wydanie Zarządzenia jest zasadne.

Zarządzenie nie rodzi skutków finansowych.

DYREKTOR
Departamentu Strategii i Rozwoju

Justyna Kowalczyk

Struktura Organizacyjna Departamentu Strategii i Rozwoju



D Y R E K T O R
Departamentu Strategii i Rozwoju
Justyna Kowalczyk

WZ. PREZYDENTA MIASTA
Katarzyna Wiśniewska
WICEPREZYDENT

➤	Liczba stanowisk: 8
➤	Liczba pracowników: 13
➤	Liczba etatów: 13