

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586 i 1672) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2023 r. poz. 2494) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w ust. 1 pkt 1 lit. a skreśla się wyrazy „lub sprawdzianów”;
- 2) w § 3 w ust. 1 pkt 1 lit. b wyrazy „programu wychowawczego” zastępuje się wyrazami „programu wychowawczo-profilaktycznego”;
- 3) w § 3 w ust. 4 pkt 1 po wyrazie „wynikami” skreśla się wyrazy „sprawdzianów i”;
- 4) w § 3 w ust. 4 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) uzyskiwanie wyników z egzaminów zewnętrznych na poziomie co najmniej wyników średnich w kraju ogłoszonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną.”;
- 5) w § 3 w ust. 5 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) 270 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela (z wyłączeniem wicedyrektorów i dyrektorów).”;
- 6) w § 3 w ust. 5 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) 600 zł na każdy etat wicedyrektora, z tym że dodatek motywacyjny przyznany indywidualnie wicedyrektorowi nie może przekroczyć 80 % dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły.”;
- 7) w § 3 w ust. 5 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) 1000 zł na każdy etat dyrektora.”;
- 8) w § 3 ust. 5a otrzymuje brzmienie:

„5a. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do 540 zł.”;
- 9) w § 3 uchyla się ust. 6;
- 10) w § 3 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 1.000 zł dla dyrektora za podwyższenie w szkole wyników nauczania z egzaminu zewnętrznego co najmniej o 1 przedział staninowy pod warunkiem, że wyniki te nie będą niższe od wyników średnich w kraju, ogłoszonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną.”;
- 11) w § 3 uchyla się ust. 9;
- 12) w § 3 uchyla się ust. 10;
- 13) w § 3 ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 2.000 zł dla dyrektora szkoły ponadpodstawowej, który uzyskał:

 - 1) 100% wskaźnik zdawalności egzaminu maturalnego w liceum ogólnokształcącym,
 - 2) wskaźnik zdawalności egzaminu maturalnego w technikum wyższy od średniej krajowej w technikum,

3) wskaźnik zdawalności egzaminu zawodowego wyższy od średniej krajowej w danym roku kalendarzowym, ogłoszony w sprawozdaniu Centralnej Komisji Egzaminacyjnej.”;

14) w § 3 ust. 13 skreśla się cyfrę „9”;

15) w § 3 ust. 14 skreśla się cyfrę „9”;

16) w § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o których mowa w ust. 1 wynosi:

lp.	stanowisko	miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola	900
	b) wicedyrektor	do 50% wysokości dodatku dyrektora
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	do 14 oddziałów	1000
	15-19 oddziałów	1150
	20-24 oddziały	1400
	25-29 oddziałów	1650
	30-34 oddziały	1900
	35 oddziałów i więcej	2150
	b) wicedyrektor	do 80% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik: szkolenia praktycznego, świetlicy szkolnej, obiektu sportowego, praktycznej nauki zawodu, internatu, warsztatów szkolnych	do 50% wysokości dodatku dyrektora
3.	Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze:	
	a) dyrektor	1600
	b) wicedyrektor	do 75% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik: świetlicy szkolnej, grup wychowawczych, praktycznej nauki zawodu	do 55% wysokości dodatku dyrektora
4.	Bursy:	
	dyrektor	900
5.	Młodzieżowy Dom Kultury:	
	a) dyrektor	900
	b) kierownik pracowni	do 50% wysokości dodatku dyrektora
6.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne:	
	dyrektor	900
7.	Zespół Szkół i Placówek Sportowych z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego w Elblągu:	
	a) dyrektor	2150
	b) wicedyrektor	do 50% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik: świetlicy, internatu	do 40% wysokości dodatku dyrektora
8.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego:	
	a) dyrektor	2200
	b) wicedyrektor	do 75% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik praktycznej nauki zawodu	do 60% wysokości dodatku dyrektora
9.	Inne stanowiska kierownicze	do 40% wysokości dodatku dyrektora
10.	Opiekun stażu, mentor	120 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż na dany stopień awansu zawodowego lub

		przygotowanie do zawodu nauczyciela
11.	Wychowawca klasy w: a) szkołach b) przedszkolach i oddziałach przedszkolnych	300 300

”;

17) w § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Ustala się miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 100 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Elblągu

Antoni Czyżyk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586 i 1672) regulamin wynagradzania nauczycieli uchwała rada miejska.

Rada Miejska w Elblągu podjęła uchwałę Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2023 r. poz. 2494).

Niniejszy akt prawny podwyższa wysokość dodatku motywacyjnego dla: nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora szkoły; dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej oraz dodatku za pracę w warunkach uciążliwych.

W pozostałym zakresie projekt uchwały pełni rolę porządkową.

Przedłożony projekt uchwały zmieniającej regulamin wynagradzania nauczycieli podlegał procedurze uzgodnienia zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Uchwała skutkuje obciążeniem budżetu gminy.