

30.04.2023. AK1
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
Inspektor Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie
ODDZIAŁ W ELBLĄGU
82-300 Elbląg, ul. Grunwaldzka 2, bud. B 14/F
tel. 55 239 75 94, fax: 55 239 75 93
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

URZĄD MIEJSKI w ELBLĄGU DEPARTAMENT ORGANIZACJI I KADR	
WPIYNEIO	2023-05-18
	Kalenzka podpis

Elbląg, dnia 28.04.2023 r.

Nr rej. 100102-53-K004-Ws01/23



230509101108529100102

Artur Zieliński
DOM, BHP, DOIK-RKIS P.M.D.
prosep o przygotowanie projektu
bapowiceli do 26.05.2023.

URZĄD MIEJSKI
DYREKTOR DEPARTAMENTU ORGANIZACJI I KADR
ul. Łączności 1
82-300 Elbląg

Urszula Świdarska-Bednarczuk

WYSTĄPIENIE

DKIM.AK1
09.06.2023

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,7,8,13,14,28.03; 3,4.04.2023 r.

EOD UM Elbląg
Rejestr pism i spraw

PISMO PRZYCHODZĄCE



Numer pism: 37216/2023
Wpiyneio: 12-05-2023

wnoszę o:

1. Stworzenie warunków umożliwiających korzystania zakładowym organizacjom związkowym z prawa do prowadzenia uzgadnień w zakresie ustalania zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych

Podstawa prawna:

- art. 18³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854),

2. Zmianę Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wprowadzając zapisy dostosowujące regulamin do ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych w zakresie osób uprawnionych do korzystania z Funduszu.

Podstawa prawna:

- art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

Uzasadnienie:

Zgodnie z zapisami § 3 pkt 9 regulaminu osobą uprawnioną jest pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę bez względu na wymiar czasu pracy, z wyłączeniem osób przebywających na urloпах bezpłatnych innych niż urlop wychowawczy oraz emerytów/rencistów Urzędu Miejskiego w Elblągu oraz ich rodziny.

Zapis jest niezgodny z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (dotyczy wyłączenia osób przebywających na urloпах bezpłatnych).

3. Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie zakładowym organizacjom związkowym z prawa do prowadzenia uzgadnień w zakresie przyznawania świadczeń z funduszu socjalnych.

Podstawa prawna:

- art. 18³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

- art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854),
4. Uzgadnianie z zakładowymi organizacjami związkowymi zasad przeznaczenia środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

5. Żądanie udokumentowania danych osobowych od osób korzystających z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wyłącznie w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

6. Przestrzeganie formy oświadczenia w zakresie udostępniania pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu, w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z Funduszu i ustalenia ich wysokości.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

7. Wprowadzenie zmian do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w zakresie możliwości wykluczenia osób uprawnionych z możliwości korzystania z Funduszu.

Podstawa prawna:

- art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

8. Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokości dopłat z Funduszu uwzględniając wyłącznie sytuację życiową, rodzinną i materialną osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

9. Powołanie na wiceprzewodniczącego komisji bhp przedstawiciela pracowników, wybranego przez zakładowe organizacje związkowe.

Podstawa prawna:

- art. 237¹² § 2 oraz art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

10. Ustalenie składu komisji bhp, tak aby wszyscy przedstawiciele pracowników zostali wybrani przez zakładowe organizacje związkowe.

Podstawa prawna:

- art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DC]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY


mgr Dorota Ciesielska.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

