

**Uchwała Nr 2 / 2017**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**  
**Elbląskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej**  
**Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji**  
**z dnia 23.05. 2017 r.**

**w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej**

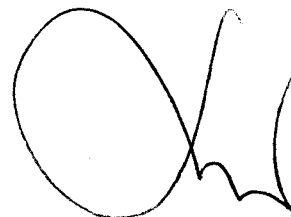
Działając na podstawie art. 222<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1578 ze zm.) oraz art. 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 i art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.), a także § 27 ust. 8 Umowy Spółki Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Elbląskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji uchwała co następuje:

§ 1

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie brutto Członka Rady Nadzorczej niezależnie od pełnionej funkcji nie może przekroczyć 1/2 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej z uwzględnieniem postanowień zawartych w ust. 1 określana jest kwotowo odrębnymi uchwałami Zgromadzenia Wspólników.
3. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń.
4. Wynagrodzenie nie przysługuje za miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a jego obecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu lub nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu decyduje Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Otrzymują:

- 1) EPGK Sp. z o. o. w organizacji
- 2) Rada Nadzorcza EPGK Sp. z o. o. w organizacji
- 3) DSiR UM w Elblągu.

