

**OBWIESZCZENIE NR 44/XXIX/2023
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 9 marca 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św.
Jana Pawła II w Elblągu**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr XXIII/680/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 17 marca 2022 r. w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2022 r. poz. 1722) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XXVII/801/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 3 listopada 2022 r. zmieniającą Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 2) uchwałą nr XXVIII/821/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 grudnia 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) §2 uchwały nr XXVII/801/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 3 listopada 2022 r. zmieniającej Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2022 poz. 5483), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.”

- 2) §2 uchwały nr XXVIII/821/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 grudnia 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2023 poz. 439), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.”

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Elblągu

Antoni Czyżyk

Załącznik do obwieszczenia Nr 44/XXIX/2023
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 9 marca 2023 r.

**UCHWAŁA NR XXIII/680/2022
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 17 marca 2022 r.

w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40) i art. 42 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 633; poz. 655; poz. 974; poz. 1079; poz. 2280; poz. 2705; poz. 2770) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VIII/246/2019 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 listopada 2019 roku w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz.Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2020 r. poz. 40).

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.¹⁾

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Elblągu

Antoni Czyżyk

¹⁾ Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego 8 kwietnia 2022 r.

Załącznik do uchwały Nr XXIII/680/2022
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 17 marca 2022 r.

STATUT
Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.²⁾ Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu, zwany dalej „Szpitalem” działa na podstawie:
1. Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022r. poz. 633 ze zm.),

2. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2022r. poz.1634 ze zm.),

3. Uchwały Nr XVII/336/2016 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 23 czerwca 2016r. w sprawie połączenia Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Elblągu z Elbląskim Szpitalem Specjalistycznym z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Elblągu,

4. Uchwały Nr XXVII/800/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 3 listopada 2022r. w sprawie połączenia Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Centrum Rehabilitacji w Elblągu oraz Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu,

5. innych przepisów dotyczących samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej,

6. niniejszego Statutu.

§ 2. 1. Szpital posiada osobowość prawną.

2. Siedzibą Szpitala jest miasto Elbląg.

3. Obszarem działania Szpitala jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4.³⁾ Miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych:

1) Elbląg, ul. Jana Amosa Komeńskiego 35,

2) Elbląg, ul. Stefana Żeromskiego 22,

3) Elbląg, ul. Związku Jaszczurczego 22,

4) Elbląg, ul. Królewiecka 15,

5) Elbląg, ul. Brzeska 33.

§ 3. 1. Podmiotem tworzącym Szpital jest Gmina Miasto Elbląg.

2. Nadzór nad szpitalem sprawuje podmiot tworzący.

Rozdział 2.
Cele i zadania

§ 4. Celem Szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w trybie stacjonarnym i całodobowym oraz ambulatoryjnym, a także promocja zdrowia.

§ 5. Szpital może uczestniczyć w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu i kształcenia osób na zasadach określonych w odrębnych przepisach, poprzez:

1) prowadzenie:

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 uchwały nr XXVIII/821/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 grudnia 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2023 poz. 439), która weszła w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

- a) staży podyplomowych absolwentów uniwersytetów/akademii medycznych,
 - b) praktyk studenckich dla studentów uniwersytetów/akademii medycznych,
 - c) praktyk i przyuczania zawodowego dla słuchaczy szkół/uczelni medycznych,
 - d) szkoleń z zakresu pomocy medycznej i ratownictwa medycznego,
 - e) kursów w zakresie doskonalenia zawodowego personelu medycznego,
 - f) szkoleń i praktyk zawodowych w zawodach nie medycznych, na podstawie zawartych umów.
- 2) organizowanie sympozjów naukowych, konferencji tematycznych i innych form kształcenia.

§ 6. 1. Podstawowe kierunki działania Szpitala obejmują:

- 1) udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, profilaktyce, przywracaniu i poprawie zdrowia, tj.:
 - a) badania i porady lekarskie,
 - b) badania diagnostyczne
 - c) leczenie,
 - d) badania i terapię psychiatryczną i psychologiczną,
 - e) rehabilitację leczniczą,
 - f) opiekę nad kobietą ciężarną i jej płodem oraz nad noworodkiem,
 - g) sprawowanie opieki długoterminowej,
 - h) badania diagnostyczne,
 - i) pielęgnację chorych,
 - j) wykonywanie szczepień ochronnych,
- 2) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
- 3) zaopatrywanie w środki i materiały medyczne,
- 4) organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego.

2. Zadania zlecone Szpitalowi obejmują:

- 1) udzielanie świadczeń stacjonarnych chorym, których stan zdrowia wymaga przebywania w szpitalu (opieka stacjonarna);
- 2) wykonywanie badań diagnostycznych, w tym analiz w celu rozpoznania stanu zdrowia i ustalenia dalszego postępowania leczniczego, wykonywanych na podstawie skierowania lekarza albo osoby posiadającej wymagane kwalifikacje na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) promocję zdrowia i edukację zdrowotną;
- 4) prowadzenie działalności naukowo- badawczej;
- 5) udzielanie świadczeń z zakresu pomocy doraźnej w razie wypadku, urazu, porodu, nagłego zachorowania lub pogorszenia stanu zdrowia powodującego zagrożenie życia;
- 6) udzielanie świadczeń z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
- 7) udzielanie świadczeń z zakresu opieki nad pracownikami zakładów pracy, w tym przeprowadzanie badań z zakresu medycyny pracy;
- 8) udzielanie świadczeń w zakresie rehabilitacji leczniczej, służących przywracaniu i poprawie zdrowia;
- 9) wykonywanie badań specjalistycznych, zgodnie z potrzebami orzecznictwa wojskowo- lekarskiego lub innych instytucji uprawnionych;
- 10) pełnienie funkcji konsultacyjnych dla innych zakładów opieki zdrowotnej;

11) przygotowanie szpitala do realizacji zadań w okresie klęsk żywiołowych i katastrof, w zakresie zabezpieczenia medycznego.

3. Szpital może prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą, inną niż określona w ust. 1 i 2, w zakresie najmu, dzierżawy oraz udostępniania w innej formie posiadanego majątku, odpłatnego parkowania pojazdów na terenie szpitala, działalności gastronomicznej. Prowadzenie tej działalności nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

Rozdział 3. Struktura organizacyjna Szpitala

§ 7. 1. ⁴⁾ W skład podmiotu leczniczego: Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu wchodzi zakłady lecznicze podmiotu leczniczego:

- 1) Szpital Miejski, w którego skład wchodzi jednostki organizacyjne:
 - a) Szpital Miejski,
 - b) Medyczne Laboratorium Diagnostyczne
 - c) Zakład Diagnostyki Obrazowej,
 - 2) Przychodnia Szpitala Miejskiego, w której skład wchodzi jednostka organizacyjna:
 - a) Przychodnia Szpitala Miejskiego,
 - 3) Zakład Opiekuńczo-Leczniczy, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna:
 - a) Zakład Opiekuńczo-Leczniczy,
 - 4) Zakład Lecznictwa Psychiatrycznego Stacjonarnego, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna:
 - a) Centrum Zdrowia Psychicznego - część szpitalna,
 - 5) Zakład Lecznictwa Psychiatrycznego Ambulatoryjnego, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna:
 - a) Centrum Zdrowia Psychicznego - część ambulatorium.
2. Szczegółową strukturę organizacyjną szpitala określa Dyrektor w regulaminie organizacyjnym szpitala.

Rozdział 4. Organy Szpitala

§ 8. Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor Szpitala;
- 2) Rada Społeczna.

§ 9. 1. Działalnością Szpitala kieruje Dyrektor, który reprezentuje go na zewnątrz.

2. Dyrektor kieruje Szpitalem przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Zamkniętego;
- 2) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Ambulatoryjnego;
- 3) Zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa;
- 4) Zastępcy Dyrektora ds. Technicznych;
- 5) Zastępcy Dyrektora ds. Organizacyjno – Kadrowych;
- 6) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych/ Głównego Księgowego;
- 7) kierowników komórek organizacyjnych.

3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Szpitalu.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr XXVII/801/2022 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 3 listopada 2022 r. zmieniającej Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2022 poz. 5483), która weszła w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 10. 1. W Szpitalu działa Rada Społeczna, która jest organem:

- 1) inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego;
- 2) doradczym Dyrektora.

2. Rada Społeczna działa na podstawie własnego regulaminu działalności zatwierdzonego przez Radę Miejską w Elblągu.

3. Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznawania kierownikowi nagród,
 - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z kierownikiem;
- 2) przedstawianie kierownikowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - e) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - f) regulaminu organizacyjnego;
- 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
- 4) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
- 5) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.

§ 11. 1. Radę Społeczną powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący.

2. W skład Rady Społecznej wchodzi:

- 1) Przewodniczący - Prezydent Miasta lub osoba przez niego wyznaczona;
- 2) Członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody,
 - b) przedstawiciele wyłonieni przez Radę Miejską w liczbie 8 osób.

3. Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata, przy czym członkowie Rady, której kadencja dobiega końca, sprawują swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

§ 12. 1. Członek Rady Społecznej zostaje odwołany przed upływem kadencji w razie:

- 1) skazania członka przez sąd na karę pozbawienia praw publicznych;
- 2) wskazania przez Wojewodę innej osoby jako przedstawiciela do Rady Społecznej;
- 3) wskazania przez Radę Miejską innej osoby jako jej przedstawiciela do Rady Społecznej.

2. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa w razie:

- 1) śmierci członka Rady Społecznej;
- 2) zrzeczenia się członkostwa w Radzie Społecznej.

3. W razie odwołania członka z Rady Społecznej, Rada Miejska powołuje na jego miejsce nowego członka.

Rozdział 5.

Zasady gospodarki finansowej

§ 13. 1. Szpital prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w oparciu o obowiązujące przepisy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej.

2. Podstawą gospodarki Szpitala jest plan finansowy ustalany przez Dyrektora.

3. Szpital pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

4. W terminie 2 miesiące od dnia upływu terminu do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego Dyrektor Szpitala sporządza i udostępnia w Biuletynie Informacji Publicznej raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej.

4. Szpital gospodaruje posiadaniem mieniem z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego paragrafu.

5. Zbycie majątku trwałego Szpitala, oddanie go w najem, dzierżawę, użytkowanie oraz użyczenie mogą nastąpić wyłącznie na zasadach określonych przez podmiot tworzący.

6. Dochody z działalności gospodarczej przeznacza się w całości na działalność statutową Szpitala.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 14. Nadanie i zmiany Statutu należą do kompetencji podmiotu tworzącego.