

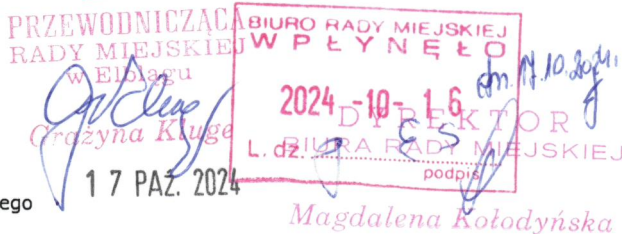
**NADAJĘ  
BIEG**

Elbląg, dnia 16.10.2024

**Zgłaszający:**

JOLANTA LISEWSKA

(Imię i nazwisko radnej/radnego  
Rady Miejskiej w Elblągu)



**PREZYDENT MIASTA ELBLĄG**

za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Elblągu

**INTERPELACJA**

Na podstawie art. 24 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) składam interpelację

**W SPRAWIE:**

Pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w miejskich placówkach oświatowych.

**KRÓTKIE PRZEDSTAWIENIE STANU FAKTYCZNEGO:**

W związku z sygnałami oraz prośbami o interwencje docierającymi od pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Miasto Elbląg jest organem prowadzącym, które to prośby dotyczą nierównego traktowania pracowników administracji i obsługi w poszczególnych placówkach w zakresie obciążenia zadaniami wynikającymi z powierzanych obowiązków proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

**WYNIKAJĄCE Z NIEGO PYTANIA:**

Jaka jest ilość pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych dla których Miasto Elbląg jest organem prowadzącym. Proszę również wskazać ilość pracowników administracji i obsługi w każdej placówce oświatowej?

W jaki sposób oraz na jakiej podstawie faktycznej kształtowane są zakresy obowiązków pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych oraz w Centrum Usług Wspólnych?

Czy istnieją zasady określające ilościowe limity zatrudniania w placówkach oświatowych pracowników administracji i obsługi?

Jaka jest podstawa faktyczna oraz prawna określania przez organ prowadzący zasad zatrudniania oraz limitów zatrudniania pracowników placówek oświatowych / Takie limity wynikają z nakazów organu prowadzącego zawartych w pismach skierowanych do dyrektorów placówek oświatowych - pisma o sygnaturach DE.4424.19.2023, DE.4424.20.2022.MS, DE.4424.17.2019.MS, DeIS.4424.14.2018.MS/?

Czy określenie przez organ prowadzący poziomu zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w poszczególnych placówkach oświatowych było poprzedzone badaniem rozmiaru i zakresu zadań jak i w tych placówkach wykonują pracownicy administracji i obsługi?

\* **INTERPELACJA** – interpelacje składa się w sprawach istotnych dla Miasta związanych z realizacją uchwał Rady Miejskiej, zadań Miasta wykonywanych przez Prezydenta i jednostki organizacyjne.

W jaki sposób kształtowane są wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w poszczególnych placówkach oświatowych. Jakiej jest najniższe, średnie oraz najwyższe wynagrodzenie pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych z podziałem na grupy zawodowe?

W jaki sposób kształtowane są wynagrodzenia pracowników Centrum Usług Wspólnych, jaka jest wysokość najniższa średnia i najwyższa wynagrodzenia w Centrum Usług Wspólnych?

Ilu pracowników zatrudnionych w placówkach oświatowych zostało przejętych przez Centrum Usług Wspólnych w czasie tworzenia tej jednostki. Ilu pracowników obecnie zatrudnia Centrum Usług Wspólnych. Czy uzupełnianie kadrowe Centrum Usług Wspólnych odbywa się w ten sposób, że przejmowani są pracownicy placówek oświatowych czy też dochodzi do wolnego naboru?

*Lisewska*

(Podpis radnej/radnego)

**WYPEŁNIA BIURO RADY MIEJSKIEJ**

1 6 PAŹ. 2024

(Data wpływu do Biura Rady Miejskiej w Elblągu)

**NR REJESTRU:** .....

*BEN. 0003. 70. 2024. ES*  
3 1 PAŹ. 2024

**TERMIN UDZIELENIA ODPOWIEDZI:** .....

**OGŁOSZONO W BIP-ie DNIA:** .....

0 5 LIS. 2024

SPECJALISTA  
*Sadowska*  
Ewelina Sadowska

(Podpis pracownika Biura Rady Miejskiej w Elblągu)

\* **INTERPELACJA** – interpelacje składa się w sprawach istotnych dla Miasta związanych z realizacją uchwał Rady Miejskiej, zadań Miasta wykonywanych przez Prezydenta i jednostki organizacyjne.